



TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO

TYÖSSÄOPPIMISEN JA AMMATTIOSAAMISEN NÄYTÖN ARVIOINTILOMAKE / KUNTOUTUS

(Opetussuunnitelmaperusteinen koulutus)

Oppilaitos: _____

Opiskelija: _____ Ryhmätunnus: _____

Työssäoppimispaikka: _____

Näyttöpaikka: _____

Työssäoppimisen ajankohta ja jakson pituus: _____

Ammattiosaamisen näytön ajankohta: _____

Työpaikkaohjaaja: _____

Opettaja: _____

Työssäoppimissivusto: http://www.tredu.fi/tyojayrityselama/tyossaoppiminen_0.html

KUNTOUTUKSEN AMMATTITAITOVAATIMUKSET

Opiskelija osaa

- laatia, toteuttaa ja arvioida kuntoutujan kuntoutumisen suunnitelmaa lähihoitajan vastuualueella osana moniammatillista työryhmää
- suunnitella, toteuttaa ja arvioida erilaisia kuntoutujaryhmän ohjaustilanteita
- arvioida kuntoutujan toimintakykyä yhteistyössä kuntoutujan ja moniammatillisen työryhmän jäsenenä sekä soveltaa ja käyttää kuntoutusalan ammattihenkilöiden tekemiä toimintakyvyn mittauksia ja arviointeja lähihoitajan vastuualueella
- tukea ja edistää kuntoutujan terveyttä, hyvinvointia, turvallisuutta ja toimintakykyä sekä osallistua haitallisten elintapojen ehkäisyyn ja niiden haittojen vähentämiseen
- avustaa, tukea ja ohjata kuntoutujan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista suoriutumista päivittäisissä toiminnoissa kuntoutujan erilaisissa toimintaympäristöissä hyödyntäen erilaisia menetelmiä
- tukea kuntoutujaa sosiaalisissa suhteissa ymmärtäen kuntoutujan sosiaalisen verkoston ja toimintaympäristön merkityksen
- kohdata haasteellisesti käyttäytyvän kuntoutujan ja tunnistaa väkivallan uhkan
- ohjata ja tukea kuntoutujaa erilaisten apuvälineiden ja kodintekniikan ja turvajärjestelmien hankinnassa ja käytössä
- käyttää eri kommunikaatiomenetelmiä vuorovaikutuksessa ja viestinnässä
- järjestää sekä ohjata terveyttä edistävää liikuntaa
- toteuttaa lääkehoitoa
- hyödyntää kuntoutustyötä ohjaavaa lainsäädäntöä ja kuntoutuspalveluita kuntoutustyössä
- hyödyntää kielitaitoaan kuntoutustyössä
- suunnitella oman osaamisensa tuotteistamista
- kehittää toimintaansa saamansa palautteen pohjalta sekä arvioida omaa osaamistaan kuntoutustyössä
- toimia moniammatillisessa kuntoutusyhteistyössä tiedostaen lähihoitajan vastuun ja rajat
- toimia kuntoutuksen arvoperustan ja eettisten periaatteiden mukaan
- huolehtia omasta työhyvinvoinnistaan sekä noudattaa työturvallisuusohjeita ja ergonomiaa.

KUNTOUTUKSEN TYÖSSÄOPPIMISEN JA AMMATTIOSAAMISEN NÄYTÖN ARVIOINNIN KOHTEET JA ARVIOINTIKRITEERIT

1. Työprosessin hallinta				
	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Kuntoutujan kuntoutumisen suunnitelman laatiminen, toteutus ja arviointi lähihoitajan vastuualueella				
1.1.	laatii kuntoutumisen suunnitelman työryhmän jäsenenä yhteistyössä kuntoutujan kanssa lähihoitajan vastuualueella.	laatii kuntoutumisen suunnitelman aktiivisena työryhmän jäsenenä yhteistyössä kuntoutujan kanssa lähihoitajan vastuualueella ja tietää kuntoutussuunnitelman merkityksen kuntoutujan kuntoutumisprosessissa.	toimii aktiivisessa roolissa työryhmässä yksilöllisen ja laaja-alaisen kuntoutumisen suunnitelman laatimisessa yhteistyössä kuntoutujan kanssa lähihoitajan vastuualueella ja tiedostaa kuntoutussuunnitelman merkityksen kuntoutujan kuntoutumisprosessissa.	
1.2.	työskentelee kuntouttavalla työotteella kuntoutumisen suunnitelman mukaisesti yhteistyössä kuntoutujan ja moniammatillisen verkoston kanssa.	työskentelee kuntouttavalla työotteella kuntoutumisen suunnitelman mukaisesti. Tekee yhteistyötä kuntoutujan, hänen verkostonsa ja moniammatillisen verkoston kanssa.	työskentelee itsenäisesti kuntouttavalla työotteella kuntoutumisen suunnitelman mukaisesti ja arvioi työskentelyään. Tekee yhteistyötä kuntoutujan, hänen verkostonsa ja moniammatillisen verkoston kanssa.	
Kuntoutujaa koskevien tietojen kirjaaminen				
1.3.	vastaa omalta osaltaan työryhmän tukemana kuntoutujan tietojen kirjaamisesta kuntoutuksen toimintaympäristössä käytettävään järjestelmään niin, että kuntoutujan ja työntekijän oikeusturva toteutuvat.	vastaa omalta osaltaan työryhmän jäsenenä kuntoutujan tietojen kirjaamisesta kuntoutuksen toimintaympäristössä käytettävään järjestelmään niin, että kuntoutujan ja työntekijän oikeusturva toteutuvat.	vastaa omalta osaltaan kuntoutujan tietojen kirjaamisesta kuntoutuksen toimintaympäristössä käytettävään järjestelmään niin, että kuntoutujan ja työntekijän oikeusturva toteutuvat.	
Kuntoutujaryhmien ohjaustilanteen suunnittelu, toteutus ja arviointi				
1.4.	suunnittelee kuntoutujaryhmän ohjaustilanteen hyödyntäen toiminnallisia ja luovia menetelmiä.	suunnittelee erilaisille kuntoutujaryhmille ohjaustilanteita hyödyntäen erilaisia toiminnallisia tai luovia menetelmiä.	suunnittelee erilaisille kuntoutujaryhmille kuntoutujalähtöisiä ohjaustilanteita ja ottaa huomioon luovat menetelmät.	
1.5.	ohjaa kuntoutujaryhmää ja arvioi ohjaustilanteen suunnitelman mukaisesti.	ohjaa itsenäisesti kuntoutujaryhmiä ja arvioi ohjaustilanteen suunnitelmien mukaisesti.	ohjaa itsenäisesti ja luovasti kuntoutujaryhmiä ja arvioi monipuolisesti ohjaustilanteen suunnitelman mukaisesti.	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Taloudellinen ja laadukas toimiminen				
1.6.	työskentelee työryhmässä kustannustietoisesti ja toimintaympäristön laatusuosituksen mukaisesti.	työskentelee kustannustietoisesti ja toimii toimintaympäristön laatusuosituksen mukaisesti.	työskentelee kustannus-tietoisesti ja toimintaympäristön laatusuosituksen mukaisesti sekä arvioi ja kehittää kuntoutustyön laatua tekemällä kehittämissuhteita.	
Osaamisen tuoteistamisen suunnittelu				
1.7.	suunnittelee ohjattuna osaamisen tuoteistamista.	suunnittelee ja selvittää työssään oman osaamisensa tuoteistamismahdollisuuksia.	suunnittelee ja kehittää aktiivisesti yrittäjyysvalmiuksiaan. Arvioi realistisesti oman osaamisensa tuoteistamismahdollisuuksia.	

Arviointikohteet:	Arviointikriteerit yleisellä tasolla:	
<p>Työprosessin hallinta</p> <p>Arvioidaan oman työn suunnittelua, työsuorituksen arviointia ja oman toiminnan kehittämistä.</p> <p>Arvioidaan työkokonaisuuden toteuttamista, itsenäisyyttä ja vastuullisuutta.</p>	<p>T1</p>	<ul style="list-style-type: none"> • suunnittelee työtään, mutta uusissa tilanteissa tai työympäristön muuttuessa tarvitsee ohjausta • arvioi työnsä onnistumista • toimii tutuissa työtehtävissä • työskentelee siten, että työn lopputulos on hyväksyttävissä työn suunnitelman tai laatu- tavoitteiden mukaisesti • tarvitsee työvaiheissa etenemisessä ajoittaista ohjausta • noudattaa työohjeita, työaikoja, sopimuksia sekä neuvottelee poikkeamista.
	<p>H2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • suunnittelee oman työnsä • arvioi työnsä onnistumista työn kuluessa ja selviytyy uusista ja muuttuvista tilanteista oma-aloitteisesti • ottaa huomioon työskentelyssään työnsä kokonaisuuden (esim. mistä alkaa, mihin päättää ja mitä välineitä ym. työssä tarvitaan) • työskentelee siten, että työn lopputulos sisältää työtehtävän erityisvaatimuksia • etenee sujuvasti työvaiheesta toiseen • tekee annetut tehtävät omatoimisesti ja huolehtii työtehtävistään alusta loppuun ja vastaa omasta työosuudestaan.
	<p>K3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • suunnittelee itsenäisesti vastuullaan olevia töitä ja tehtäviä • arvioi työnsä onnistumista, perustelee arviotaan ja arvioi sekä kehittää työskentelytapojaan ja työympäristöään • ottaa huomioon työnsä kokonaisuuden, toimintaympäristön oman työnsä osana sitä • työskentelee työpaikan erityisvaatimusten mukaisesti siten, että työn lopputulos on tavoitteiden mukainen • etenee työssään järjestelmällisesti ja sujuvasti sovittaen työnsä työympäristön muuhun toimintaan • tekee omalla vastuualueellaan omatoimisesti muitakin kuin annettuja työtehtäviä.

Arvosana: _____

Perustelut arvosanalle: _____

2. Työmenetelmien, -välineiden ja materiaalin hallinta				
	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Kuntoutujan toimintakyvyn arviointi lähihoitajan vastualueella				
2.1.	selvittää työryhmän tukemana kuntoutujan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä. Haastattelee kuntoutujaa itsenäisesti ja arvioi kuntoutujan toimintakykyä yhdellä arviointimittarilla.	selvittää kuntoutujan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä käyttäen useampaa kuin yhtä toimintakyvyn arviointimittaria. Hyödyntää havainnoimalla ja haastattelemalla saamaansa tietoa.	selvittää monipuolisesti kuntoutujan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä. Käyttää useita toimintakyvyn arviointimittareita sekä havainnointia ja haastattelua.	
2.2.	mittaa sydämen sykkeen, puhallusarvoja, verenpaineen, hengitystiheyden ja uloshengitysvirtauksen (PEF).	mittaa sydämen sykkeen, puhallusarvoja, verenpaineen, hengitystiheyden, uloshengitysvirtauksen (PEF) sekä tunnistaa muutoksia kuntoutujan tilassa.	mittaa sydämen sykkeen, verenpaineen, hengitystiheyden ja uloshengitysvirtauksen (PEF). Tunnistaa muutoksia kuntoutujan tilassa ja toimii muuttuneessa tilanteessa asianmukaisesti.	
2.3.	raportoi ja tiedottaa ajoittain työryhmän jäsenille kuntoutujan toimintakykyyn liittyvistä tekijöistä.	raportoi ja tiedottaa työryhmän jäsenille kuntoutujan toimintakykyyn liittyvistä tekijöistä.	raportoi ja tiedottaa työryhmän jäsenille kuntoutujan toimintakykyyn liittyvistä tekijöistä, toimintojen muutoksista ja vaikutuksista kuntoutujan selviytymiseen ja toimintakykyyn.	
Kuntoutujan fyysisen toimintakyvyn tukeminen ja edistäminen				
2.4.	avustaa ja ohjaa työryhmän tukemana kuntoutujaa liikkumisessa, erilaisissa asennoissa ja ergonomisessa toiminnassa (lepo- ja aktiivisissa asennoissa sekä asennosta toiseen siirtymisessä ja kävelyssä).	avustaa ja ohjaa kuntoutujaa liikkumisessa, erilaisissa asennoissa ja ergonomisessa toiminnassa hyödyntäen erilaisia liikeharjoituksia.	avustaa, ohjaa ja aktivoi kuntoutujaa liikkumisessa, erilaisissa asennoissa ja ergonomisessa toiminnassa hyödyntäen erilaisia kuntoutujalähtöisiä liikeharjoituksia.	
2.5.	ohjaa ja tukee kuntoutujan itsenäistä suoriutumista päivittäisissä toiminnoissa (PADL-toiminnot) ja asioiden hoitamisessa (IADL-toiminnot).	ohjaa ja tukee kuntoutujan itsenäistä suoriutumista päivittäisissä perustoiminnoissa (PADL-toiminnot) ja asioiden hoitamisessa (IADL-toiminnot) sekä taitoa vaativissa päivittäisissä toiminnoissa (AADL-toiminnot).	ohjaa ja tukee aktiivisesti kuntoutujan itsenäistä suoriutumista päivittäisissä perustoiminnoissa (PADL-toiminnot), asioiden hoitamisessa (IADL-toiminnot), taitoa vaativissa päivittäisissä toiminnoissa (AADL-toiminnot). Ottaa huomioon liikkumista mahdollistavat ja ehkäisevät tekijät.	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Kuntoutujan fyysisen toimintakyvyn tukeminen ja edistäminen				
2.6.	käyttää työryhmän tukemana rentouttavia menetelmiä kuntoutujan ja kuntoutujaryhmien kuntoutuksessa.	käyttää rentouttavia menetelmiä kuntoutujan ja kuntoutujaryhmien kuntoutuksessa.	käyttää itsenäisesti ja monipuolisesti rentouttavia menetelmiä kuntoutujan ja kuntoutujaryhmien kuntoutuksessa.	
2.7.	hieroo klassisen hieronnan otteilla ja oikealla rytmillä, mutta suoritus on vielä mekaanista.	hieroo klassisen hieronnan otteilla ja tuottaa niillä kuntoutujalle hyvää oloa sekä rentouttaa lihaksia.	hieroo klassisen hieronnan otteilla ja tuottaa niillä kuntoutujalle hyvää oloa sekä rentouttaa lihaksia ja lievittää kipua.	
2.8.	antaa ohjeiden mukaisesti turvallisesti asiakkaalle pinnallisia kylmä-, lämpö- ja vesihoidoja.	antaa turvallisesti pinnallisia kylmä-, lämpö- ja vesihoidoja sekä TNS-hoitoa.	käyttää kuntoutujan kipuun kylmä-, lämpö- ja vesihoidoja sekä TNS-hoitoa turvallisesti ja kuntoutujakeskeisesti.	
Kuntoutujan psyykkisen toimintakyvyn tukeminen ja edistäminen				
2.9.	tukee ja edistää työryhmän tukemana kuntoutujan psyykkistä toimintakykyä (mieliala, oppimiskyky, myönteinen minäkuva ja itseluottamus) hyödyntäen erilaisia menetelmiä (aktiivinen kuuntelu, kysyminen ja tukea antavat keskustelut).	tukee ja edistää aktiivisesti kuntoutujan psyykkistä toimintakykyä hyödyntäen erilaisia menetelmiä.	tukee ja edistää luovasti ja aktiivisesti kuntoutujan psyykkistä toimintakykyä hyödyntäen erilaisia menetelmiä ja auttaa kuntoutujaa tiedostamaan ja käyttämään omia elämänhallintaa tukevia psyykkisiä voimavarojaan.	
2.10.	aktivoi työryhmän tukemana kuntoutujan itseilmaisua ja muistia tutuissa tilanteissa käyttäen joitakin menetelmiä (liikunta, kuvataide, musiikki ja muistelu).	aktivoi kuntoutujan itseilmaisua ja muistia eri keinoin ja tukee toiminnallaan kuntoutujan myönteistä minäkuvaa ja itseluottamusta.	aktivoi kuntoutujan itseilmaisua, muistia ja mielikuvia eri keinoin ja tukee toiminnallaan kuntoutujan myönteistä minäkuvaa ja itseluottamusta monipuolisesti.	
2.11.	tunnistaa työryhmän tukemana kuntoutujan unen, uupumuksen, vireyden ja ravitsemuksen merkityksen päivittäiseen toimintakykyyn ja tukee kuntoutujaa normaaliin päivärytmiin ja sitä tukeviin elintapoihin.	tunnistaa kuntoutujan unen, uupumuksen, vireyden ja ravitsemuksen merkityksen päivittäiseen toimintakykyyn ja tukee kuntoutujaa normaaliin päivärytmiin ja sitä tukeviin elintapoihin sekä ohjaa tarvittaessa asiantuntija-avun piiriin.	tunnistaa kuntoutujan unen, uupumuksen, vireyden ja ravitsemuksen merkityksen päivittäiseen toimintakykyyn, tukee sekä ohjaa kuntoutujaa normaaliin päivärytmiin ja sitä tukeviin elintapoihin sekä ohjaa ja motivoi kuntoutujaa tarvittaessa asiantuntija-avun piiriin.	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Kuntoutujan sosiaalisen toimintakyvyn tukeminen ja edistäminen				
2.12.	selvittää työryhmän tukemana yhteistyössä kuntoutujan kanssa kuntoutujan sosiaalisen verkoston sekä kulttuuri- ja toimintaympäristön ja tukee kuntoutujan sosiaalista toimintakykyä yhteistyössä kuntoutujan ja verkoston kanssa (esim. ystävyys-suhteet ja harrastukset).	selvittää yhteistyössä kuntoutujan kanssa kuntoutujan sosiaalisen verkoston sekä kulttuuri- ja toimintaympäristön ja tukee ja ohjaa kuntoutujaa sosiaalisessa toimintakyvyssä yhteistyössä kuntoutujan ja verkoston kanssa (esim. ystävyys-suhteet ja harrastukset).	selvittää yhteistyössä kuntoutujan kanssa kuntoutujan sosiaalisen verkoston sekä kulttuuri- ja toimintaympäristön ja tukee ja aktivoi kuntoutujan sosiaalista toimintakykyä yhteistyössä kuntoutujan ja verkoston kanssa (esim. ystävyys-suhteet ja harrastukset).	
2.13.	ohjaa työryhmän jäsenenä kuntoutujaa osallistumaan yhteiskunnalliseen toimintaan.	ohjaa kuntoutujaa osallistumaan yhteiskunnalliseen toimintaan, tarvittaessa erilaisiin päivä- ja työtoimintoihin ja tuettuun työllistymiseen.	ohjaa aktiivisesti kuntoutujaa osallistumaan yhteiskunnalliseen toimintaan, tarvittaessa erilaisiin päivä- ja työtoimintoihin ja tuettuun työllistymiseen	
2.14.	ohjaa ja tukee työryhmän tukemana kuntoutujaa elämönhallinnassa ja mielekkäässä arkielämässä (esim. päivärytmi, arjen toimivuus, päivittäisten asioiden hoitaminen, päih-teiden käytön välttäminen).	ohjaa ja tukee kuntoutujaa elämönhallinnassa ja mielekkäässä arkielämässä.	ohjaa ja tukee aktiivisesti kuntoutujaa elämönhallinnassa ja mielekkäässä arkielämässä.	
Apuvälineiden hyödyntäminen kuntoutustyössä				
2.15.	arvioi työryhmän tukemana kuntoutujan apuvälineiden (esim. liikku-misen, kommunikaation, ympäris-tönhallinnan, aistien ja päivittäisten toimintojen sekä ergonomisen siir-tymisen) tarpeita ja tiedottaa niistä työryhmän muille jäsenille. Ohjaa kuntoutujaa niiden hankinnassa ja käytössä	arvioi kuntoutujan apuvälineiden tarpeita hyödyntäen alan asiantunti-joita ja tiedottaa niistä työryhmän muille jäsenille. Ohjaa kuntoutujaa niiden hankinnassa ja käytössä.	arvioi monipuolisesti kuntoutujan apuvä-lineiden tarpeita hyödyntäen alan asian-tuntijoita ja tiedottaa niistä työryhmän muille jäsenille. Ohjaa kuntoutujaa niiden hankinnassa ja käytössä.	
2.16.	hyödyntää alan asiantuntijoita huol-toverkostojen käytössä.	hyödyntää alan asiantuntijoita apu-välinearvioinnissa ja apuvälineiden huoltoverkostoja. Tietää hankinta-prosessin eri vaiheet.	hyödyntää alan asiantuntijoita apuväli-nearvioinnissa sekä apuvälineiden han-kinta- ja huoltoverkostoja.	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Eri kommunikaatiomenetelmien hyödyntäminen kuntoutustyössä				
2.17.	kommunikoi kuntoutujan kanssa hyödyntäen tarvittaessa jotakin vaihtoehtoista kommunikaatiomenetelmää (esim. selkokieli, isokirjoitus, tekstipuhelin, esine-, kuvatai elekieli ja viittomat).	kommunikoi asiakaslähtöisesti hyödyntäen vaihtoehtoisia kommunikaatiomenetelmiä.	kommunikoi asiakaslähtöisesti hyödyntäen monipuolisesti ja tarkoituksenmukaisesti vaihtoehtoisia kommunikaatiomenetelmiä.	
Terveyden, hyvinvoinnin, turvallisuuden ja toimintakyvyn tukeminen				
2.18.	ohjaa kuntoutujaa tutuissa tilanteissa perusturvallisuutta edistävän kodintekniikan ja turvajärjestelmään kuuluvien laitteiden käytössä (turvahälytys- ja valvontajärjestelmät sekä vaaratilanteen havaitsemisvälineet). Ennalta ehkäisee tapaturmia.	ohjaa kuntoutujaa perusturvallisuutta edistävän kodintekniikan ja turvajärjestelmään kuuluvien laitteiden käytössä. Ennalta ehkäisee tapaturmia.	käyttää kodintekniikkaan kuuluvia peruslaitteita ja niiden käyttöä helpottavia lisälaitteita ja ohjaa kuntoutujalähtöisesti kuntoutujaa ja hänen läheisiään niiden käytössä. Ohjaa kuntoutujaa turvajärjestelmään kuuluvien laitteiden käytössä. Ennalta ehkäisee tapaturmia.	
2.19.	edistää kuntoutujan terveyttä ja ohjaa eri riskiryhmiin kuuluville kuntoutujille joitakin terveyttä edistävän liikunnan muotoja (sauvakävely, pelit, kotivoimistelu ja allasvoimistelu).	edistää kuntoutujan terveyttä ja ohjaa eri-ikäisille ja eri riskiryhmiin kuuluville kuntoutujille joitakin terveyttä edistävän liikunnan muotoja yksilöllisesti ja ryhmissä	edistää kuntoutujan terveyttä ja ohjaa kuntoutujalähtöisesti eri-ikäisille ja eri riskiryhmiin kuuluville kuntoutujille terveyttä edistävää liikuntaa ja ohjaa yksilöllisesti ja ryhmissä.	
2.20.	ohjaa kuntoutujia heille sopiviin liikuntapalveluihin ja avustaa annettujen ohjeiden mukaisesti kuntoutujaa erityisliikunnan ryhmissä.	tuntee erityisliikuntaa järjestäviä organisaatioita ja ohjaa kuntoutujia niiden toimintaan ja avustaa annettujen ohjeiden mukaisesti kuntoutujaa erityisliikunnan ryhmissä.	hyödyntää erityisliikuntaa järjestäviä organisaatioita ja ohjaa kuntoutujia liikuntapalveluiden pariin. Avustaa kuntoutujalähtöisesti kuntoutujaa erityisliikunnan ryhmissä.	
2.21.	tunnistaa kuntoutujan hyvinvoinnin ja turvallisuuden uhkatekijöitä ja tukee työryhmän jäsenenä kuntoutujaa selviytymään sosiaalisissa ongelmissa.	tunnistaa kuntoutujan hyvinvoinnin ja turvallisuuden uhkatekijöitä ja tukee kuntoutujaa selviytymään sosiaalisissa ongelmissa ja ohjaa tarvittaessa asiantuntija-avun piiriin.	tunnistaa kuntoutujan hyvinvoinnin ja turvallisuuden uhkatekijöitä ja tukee aktiivisesti kuntoutujaa selviytymään sosiaalisissa ongelmissa ja ohjaa sekä motivoi tarvittaessa asiantuntija-avun piiriin.	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Kuntoutujan mielenterveys- ja päihdeongelmien tunnistaminen ja hoitoonohjaus				
2.22.	arvioi kuntoutujan päihteiden käytön tasoa ja tunnistaa sen haittoja. Tunnistaa kuntoutujan mielenterveyden uhkia ja ongelmia sekä tukee häntä niissä selviytymisessä. Toimii yhteistyössä muiden asiantuntijoiden kanssa.	arvioi kuntoutujan päihteiden käytön tasoa ja tunnistaa sen haittoja sekä tukee häntä vähentämään niitä. Tunnistaa kuntoutujan mielenterveyden uhkia ja ongelmia sekä tukee häntä selviytymään niissä. Ohjaa kuntoutujan tarvittaessa mielenterveys-, päihde- tai kriisipalveluihin ja hyödyntää asiantuntija-apua.	arvioi kuntoutujan päihteidenkäytön tason, tunnistaa sen haittoja sekä tukee häntä vähentämään niitä. Tunnistaa kuntoutujan mielenterveyden uhkia ja ongelmia sekä tukee häntä selviytymään niissä. Ohjaa ja motivoi kuntoutujan tarvittaessa mielenterveys-, päihde- ja kriisipalveluihin ja hyödyntää monipuolisesti asiantuntija-apua.	
Lääkehoito				
2.23.	käsittelee, annostelee ja antaa lääkkeit oikein ja turvallisesti. Ohjaa työryhmän tukemana kuntoutujaa ja hänen läheisiään lääkkeiden käytössä, säilyttämisessä, hävittämisessä ja lääkemääräysten uusimisessa.	käsittelee, annostelee ja antaa lääkkeit oikein ja turvallisesti. Ohjaa kuntoutujaa ja hänen läheisiään lääkkeiden käytössä, säilyttämisessä, hävittämisessä ja lääkemääräysten uusimisessa.	käsittelee, annostelee ja antaa lääkkeet oikein ja turvallisesti. Ohjaa aktiivisesti kuntoutujaa ja hänen läheisiään lääkkeiden käytössä, säilyttämisessä, hävittämisessä ja lääkemääräysten uusimisessa.	
2.24.	tarkkailee työryhmän tukemana lääkkeiden vaikutuksia ja yhteisvaikutuksia sekä tunnistaa yleisimpiä haitta- ja sivuvaikutuksia ja väärinkäyttöä, joista tiedottaa moniammatillisessa työryhmässä.	tarkkailee lääkkeiden vaikutuksia ja yhteisvaikutuksia sekä tunnistaa yleisimpiä haitta- ja sivuvaikutuksia ja väärinkäyttöä, joista tiedottaa moniammatillisessa työryhmässä.	tarkkailee lääkkeiden vaikutuksia ja yhteisvaikutuksia sekä tunnistaa yleisimmät haitta- ja sivuvaikutukset ja väärinkäyttöä, joista tiedottaa itsenäisesti sekä suullisesti että kirjallisesti moniammatillisessa työryhmässä.	

3. Työn perustana olevan tiedon hallinta				
	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Kuntoutumisen tukemista ja edistämistä koskevan tiedon hallinta				
3.1.	hyödyntää työssään tietoa kuntoutujan fyysisestä, psyykkisestä, sosiaalisesta, henkisestä ja hengellisestä toimintakyvystä.	perustelee toimintaansa tiedolla toimintakyvyn eri osa-alueista.	perustelee laajasti toimintaansa tiedolla toimintakyvyn eri osa-alueista.	
3.2.	hyödyntää työryhmän jäsenenä fyysisen toimintakyvyn tukemisessa, kuntoutujan liikkumisessa ja liikunnan ohjauksessa tietoa elimistön rakenteesta ja toiminnasta.	hyödyntää fyysisen toimintakyvyn tukemisessa, kuntoutujan liikkumisessa ja liikunnan ohjauksessa tietoa elimistön rakenteesta ja toiminnasta.	hyödyntää fyysisen toimintakyvyn tukemisessa, kuntoutujan liikkumisessa ja liikunnan ohjauksessa tietoa elimistön rakenteesta ja toiminnasta ja perustelee ratkaisunsa.	
3.3.	hyödyntää työryhmän tukemana tietoa kuntoutujan toimintakyvystä, hieronnan aiheista ja vasta-aiheista.	hyödyntää tietoa kuntoutujan toimintakyvystä, hieronnan aiheista ja vasta-aiheista.	perustelee kuntoutujalähtöisesti toimintansa tiedolla kuntoutujan toimintakyvystä, hieronnan aiheista ja vasta-aiheista.	
3.4.	hyödyntää työssään työryhmän tukemana tietoa kuntoutujan psyykkisen kriisin vaiheista.	hyödyntää työssään tietoa psyykkisen kriisin vaiheista.	perustelee toimintansa tiedolla kuntoutujan psyykkisen kriisin vaiheista.	
3.5.	hyödyntää työssään tietoa vuorovaikutuksen sekä kommunikaation vaikutuksesta ihmisen elämänhallintaan.	perustelee toimintaansa tiedolla vuorovaikutuksen sekä kommunikaation vaikutuksesta ihmisen elämänhallintaan.	perustelee kattavasti toimintaansa tiedolla vuorovaikutuksen sekä kommunikaation vaikutuksesta ihmisen elämänhallintaan.	
3.6.	hyödyntää työssään tietoa kuntoutujien asumisen muodoista ja keskustelelee tutuissa tilanteissa eri vaihtoehtoista kuntoutujan kanssa.	hyödyntää työssään tietoa kuntoutujien asumisen muodoista ja ohjaa kuntoutujaa näiden palveluiden käytössä.	hyödyntää työssään laajasti tietoa kuntoutujien asumisen muodoista ja ohjaa kuntoutujalähtöisesti kuntoutujaa näiden palveluiden käytössä.	
3.7.	hyödyntää työssään tietoa syrjäytymisen riskeistä ja niiden ehkäisystä.	perustelee toimintansa tiedoilla syrjäytymisen riskeistä ja niiden ehkäisystä.	perustelee kattavasti toimintansa tiedoilla syrjäytymisen riskeistä ja niiden ehkäisystä.	
3.8.	hyödyntää työssään tietoa verkostotyön periaatteista kuntoutumisessa ja sen esteiden ehkäisemisessä (mm. ehkäisevä mielenterveys- ja päihdetyö).	perustelee toimintaansa tiedolla verkostotyön periaatteista ja menetelmistä kuntoutumisessa ja sen esteiden ehkäisemisessä (mm. ehkäisevä mielenterveys- ja päihdetyö).	perustelee laajasti toimintaansa tiedolla verkostotyön periaatteista ja menetelmistä kuntoutumisessa ja sen esteiden ehkäisemisessä (mm. ehkäisevä mielenterveys- ja päihdetyö).	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Kuntoutumisen tukemista ja edistämistä koskevan tiedon hallinta				
3.9.	hyödyntää työssään tietoa ryhmytymisen eri vaiheista ja ryhmän toimintaan vaikuttavista tekijöistä eri kuntoutujaryhmissä.	perustelee toimintansa tiedoilla ryhmytymisen eri vaiheista. Käyttää tietoa ryhmien toiminnasta ohjaustilanteessa ja ottaa huomioon erilaiset kuntoutujaryhmät.	perustelee toimintansa ohjaustilanteessa tiedoilla ryhmien toiminnasta ja ottaa kuntoutujakeskeisesti huomioon erilaiset kuntoutujaryhmät.	
3.10.	hyödyntää työssään tietoa eri kulttuureista ja vähemmistöryhmistä	perustelee toimintaansa tiedolla eri kulttuureista ja vähemmistöryhmistä	perustelee toimintaansa tiedolla eri kulttuureista ja vähemmistöryhmistä sekä soveltaa tätä tietoa monipuolisesti työssään.	
Lääkehoitoa koskevan tiedon hallinta				
3.11.	hyödyntää lääkehoidon eri tehtävissä tietoa sairauksista, lääkeaineryhmistä, lääkemuo-doista, lääkkeen antotavoista sekä lääkehoitoa ohjaavista säädöksistä sekä lääkkeiden väärinkäytön ilmiöistä.	perustelee toimintaansa lääkehoidon eri tehtävissä tiedoilla sairauksista, lääkeaineryhmistä, lääkemuo-doista, lääkkeen antotavoista sekä lääkehoitoa ohjaavista säädöksistä sekä lääkkeiden väärinkäytön ilmiöistä.	perustelee kattavasti toimintaansa lääkehoidon eri tehtävissä tiedoilla sairauksista, lääkeaineryhmistä, lääkemuo-doista, lääkkeen antotavoista sekä lääkehoitoa ohjaavista säädöksistä sekä lääkkeiden väärinkäytön ilmiöistä ja niiden ehkäisystä.	
Kuntoutuspalvelujen ja lainsäädännön tunteminen				
3.12.	hyödyntää työryhmän tukemana työssään tietoa kuntoutustyötä ohjaavasta lainsäädännöstä, valtakunnallisista kehittämishankkeista ja kuntoutuspalveluista (esim. Kasteohjelma, terveys 2015).	hyödyntää työssään tietoa kuntoutustyötä ohjaavasta lainsäädännöstä, valtakunnallisista kehittämishankkeista ja kuntoutuspalveluista.	perustelee toimintaansa tiedoilla kuntoutustyötä ohjaavasta lainsäädännöstä, valtakunnallisista kehittämishankkeista ja kuntoutuspalveluista.	
Yrittäjyyttä ja osaamisen tuotteistamista koskevan tiedon hallinta				
3.13.	hyödyntää ohjattuna työssään tietoa kuntoutusalan yrittäjyydestä, osaamisen tuotteistamisesta ja sisäisen yrittäjyyden merkityksestä.	hyödyntää työssään tietoa kuntoutusalan yrittäjyydestä, osaamisensa tuotteistamisesta sekä toimii sisäisen yrittäjyyden periaatteiden mukaan.	hyödyntää monipuolisesti työssään tietoa kuntoutusalan yrittäjyydestä ja osaamisensa tuotteistamisesta sekä toimii sisäisen yrittäjyyden periaatteiden mukaan.	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Työehtosopimusta, työnhakuasiakirjoja ja työsopimusta koskevan tiedon hallinta				
3.14.	osoittaa työssään tietonsa lähihoitajan työhön liittyvistä työehtosopimuksen mukaisista oikeuksista ja velvollisuuksista sekä työnhakuasiakirjojen ja työsopimuksen laadinnasta.	perustelee toimintaansa lähihoitajan työtä määrittelevillä työehtosopimuksen oikeuksilla ja velvollisuuksilla. Osoittaa työssään tietonsa työnhakuasiakirjojen ja työsopimuksen laadinnasta.	perustelee monipuolisesti toimintaansa lähihoitajan työtä määrittelevillä työehtosopimuksen oikeuksilla ja velvollisuuksilla. Osoittaa työssään tietonsa työnhakuasiakirjojen ja työsopimuksen laadinnasta.	
Kielitaidon hyödyntäminen asiakaspalvelussa. Alakohtainen kielitaidon hallinta suomenkielisillä				
3.15.	palvelee kuntoutujia suomen kielellä ja selviytyy auttavasti kuntoutustyössä ruotsin kielellä ja yhdellä vieraalla kielellä.	palvelee kuntoutujia suomen kielellä ja hoitaa kuntoutustyössä ruotsin kielellä ja yhdellä vieraalla kielellä.	palvelee kuntoutujia suomen kielellä ja hoitaa kuntoutustyön joustavasti ruotsin kielellä ja yhdellä vieraalla kielellä.	
Kielitaidon hyödyntäminen asiakaspalvelussa . Alakohtainen kielitaidon hallinta ruotsinkielisillä				
3.16.	palvelee kuntoutujia ruotsin ja suomen kielellä ja selviytyy auttavasti kuntoutustyössä yhdellä vieraalla kielellä.	palvelee kuntoutujia ruotsin ja suomen kielellä sekä hoitaa kuntoutustyössä yhdellä vieraalla kielellä.	palvelee kuntoutujia ruotsin ja suomen kielellä ja hoitaa kuntoutustilanteen joustavasti yhdellä vieraalla kielellä.	
Kielitaidon hyödyntäminen asiakaspalvelussa . Alakohtainen kielitaidon hallinta muunkielisillä				
3.17.	hoitaa kuntoutustilanteen suomen tai ruotsin kielellä sekä selviytyy auttavasti kuntoutustilanteessa yhdellä muulla kielellä	hoitaa kuntoutustilanteen suomen tai ruotsin kielellä sekä yhdellä vieraalla kielellä ja selviytyy auttavasti toisella kotimaisella kielellä.	palvelee kuntoutujia suomen tai ruotsin kielellä sekä hoitaa kuntoutustilanteen joustavasti toisella kotimaisella kielellä ja yhdellä vieraalla kielellä.	
Kielitaidon hyödyntäminen asiakaspalvelussa. Alakohtainen kielitaidon hallinta vieraskielisessä koulutuksessa				
3.18.	hoitaa kuntoutustilanteen koulutuskielen lisäksi suomen tai ruotsin kielellä sekä auttaa kuntoutustilanteessa asiakkaan eteenpäin yhdellä muulla kielellä.	hoitaa kuntoutustilanteen koulutuskielen lisäksi suomen tai ruotsin kielellä sekä yhdellä muulla kielellä.	palvelee kuntoutujia koulutuskielen lisäksi suomen tai ruotsin kielellä sekä hoitaa kuntoutustilanteen joustavasti yhdellä muulla kielellä.	

Arviointikohteet:	Arviointikriteerit yleisellä tasolla:	
Työn perustana olevan tiedon hallinta Arvioidaan työssä tarvittavan tiedon hallintaa ja soveltamista	T1	<ul style="list-style-type: none"> • käyttää tavallisimpien menetelmien, välineiden ja materiaalien käytön perustana olevaa tietoa toistuvissa työtilanteissa (eli ne menetelmät, välineet ja materiaalit, jotka on määritelty kohteessa 2), mutta tarvitsee ohjausta tiedon hankinnassa ja soveltamisessa.
	H2	<ul style="list-style-type: none"> • hankkii ja käyttää työssä tarvittavaa tietoa omatoimisesti.
	K3	<ul style="list-style-type: none"> • hankkii ja käyttää itsenäisesti tietoa työssään vaihtelevissa työtilanteissa ja perustelee työhön liittyviä ratkaisujaan hankkimansa tiedon pohjalta.

Arvosana: _____

Perustelut arvosanalle: _____

4. Elinikäisen oppimisen avaintaidot				
	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Oppiminen ja ongelmanratkaisu				
4.1.	ottaa vastaan ja antaa asiallisesti palautetta sekä kehittää toimintaansa saamansa palautteen perusteella ja arvioi omaa oppimistaan ja osaamistaan.	ottaa vastaan ja antaa asiallisesti palautetta sekä kehittää toimintaansa saamansa palautteen perusteella ja arvioi omaa oppimistaan ja osaamistaan. Pyytää tarvittaessa ohjausta.	hankkii, jäsentää ja arvioi tietoa sekä soveltaa aiemmin opittua muuttuvissa työtilanteissa, tunnistaa omia vahvuuksiaan ja kehittämistarpeitaan. Antaa palautetta esittäen rakentavia ratkaisuvaihtoehtoja ja pyytää ohjausta tarvittaessa.	
4.2.	tekee työhönsä liittyviä valintoja ja päätöksiä sekä ratkaisee ongelmia.	tekee itsenäisesti työhönsä liittyviä päätöksiä ja ratkaisee ongelmia sekä hankkii lisätietoa ratkaisuilleen	tekee itsenäisesti työhönsä liittyviä päätöksiä ja ratkaisee ongelmia. Perustelee toimintaansa ammatillisilla tiedoilla ja hankkii tarvittaessa lisätietoa.	
Vuorovaikutus ja yhteistyö				
4.3.	tekee työryhmän tukemana moniammatillista yhteistyötä lähihoitajan vastuualueella.	tekee moniammatillista yhteistyötä kuntoutusalan muiden toimijoiden kanssa lähihoitajan vastuualueella.	tekee laajasti moniammatillista yhteistyötä kuntoutusalan muiden toimijoiden kanssa lähihoitajan vastuualueella.	
Ammattietiikka				
4.4.	työskentelee kuntoutuksen arvoperustan (palveluhenkisyys, yksilöllisyys, itsenäisyys, aktiivisuus, voimavaroalähtöisyys, verkostonäkökulma ja kuntoutuksen systemaattisuus ja esteettisyys) ja toimintaperiaatteiden mukaisesti.	työskentelee kuntoutuksen arvoperustan ja toimintaperiaatteiden mukaisesti ja perustelee toimintaansa.	työskentelee kuntoutuksen arvoperustan ja toimintaperiaatteiden, lakien ja säännösten mukaisesti ja perustelee toimintaansa niillä laaja-alaisesti.	
Terveys, turvallisuus ja toimintakyky				
4.5.	asennoituu myönteisesti turvalliseen toimintaan sekä välttää riskejä työssä. Noudattaa työpaikan työhyvinvointi ja -suojeluohjeita sekä sähkö- ja paloturvallisuusmääräyksiä ja käyttää ohjeiden mukaisesti työvälineitä ja työmenetelmiä.	vastaa itsenäisesti toimintansa turvallisuudesta ja noudattaa työpaikan työhyvinvointi ja -suojeluohjeita sekä sähkö- ja paloturvallisuusmääräyksiä ja käyttää asianmukaisesti työvälineitä ja työmenetelmiä.	kehittää toimintansa turvallisuutta ja noudattaa työpaikan työhyvinvointi ja -suojeluohjeita sekä sähkö- ja paloturvallisuusmääräyksiä. Tuntee paikallisen työsuojeluorganisaation toimintatavat ja käyttää asianmukaisesti ja itsenäisesti työvälineitä ja työmenetelmiä.	

	Tyydyttävä T1	Hyvä H2	Kiitettävä K3	Huomioita
Terveys, turvallisuus ja toimintakyky				
4.6.	noudattaa turvallisuusohjeita altaalla sekä osoittaa hengenpelastustaitonsa altaalla simuloidussa tilanteessa.	noudattaa turvallisuusohjeita altaalla sekä osoittaa uima- ja hengenpelastustaitonsa altaalla simuloidussa tilanteessa.	noudattaa turvallisuusohjeita altaalla sekä osoittaa hyvän uima- ja hengenpelastustaitonsa altaalla simuloidussa tilanteessa.	
4.7.	antaa ensiavun ja peruselvytyksen.	antaa ensiavun ja peruselvytyksen.	antaa ensiavun ja peruselvytyksen.	
4.8.	tunnistaa työssään fyysistä kuormitusta aiheuttavia tekijöitä ja toimii ergonomisesti oikein.	ennalta ehkäisee työn aiheuttamia liikuntaelinvaivoja ja ylläpitää omaa työkykyään vähentämällä kuormitusta ja toimimalla ergonomisesti oikein.	ennalta ehkäisee työn aiheuttamia liikuntaelinvaivoja ja ylläpitää omaa työkykyään vähentämällä kuormitusta ja toimimalla ergonomisesti oikein. Perustelee toimintansa.	
4.9.	avustaa kuntoutujan siirtymisen ergonomisten periaatteiden mukaisesti. Ymmärtää ergonomian osana kuntouttavaa hoitotyötä. Ehkäisee kaatumistapaturmia ja huolehtii esteettömyydestä vastuualueensa mukaisesti.	avustaa kuntoutujan siirtymisen ergonomisten periaatteiden mukaisesti. Ymmärtää ergonomian osana kuntouttavaa hoitotyötä ja tekee joitakin ehdotuksia työympäristön ergonomian ja esteettömyyden kehittämiseksi. Ehkäisee kaatumistapaturmia	avustaa kuntoutujan siirtymisen ergonomisten periaatteiden mukaisesti ja tunnistaa siihen liittyvät riskit. Ymmärtää ergonomian osana kuntouttavaa hoitotyötä. Tekee kehittämissuhteita työympäristön ergonomian ja esteettömyyden kehittämiseksi. Ehkäisee tavoitteellisesti kaatumistapaturmia.	
4.10.	osallistuu hyvän työilmapiirin ylläpitämiseen ja huolehtii omasta työhyvinvoinnistaan.	ylläpitää omalta osaltaan hyvää työilmapiiriä työpaikalla. Käsittelee työstä johtuvia paineita ja hakee tukea itselleen.	ylläpitää omalta osaltaan hyvää työilmapiiriä työpaikalla sekä tunnistaa siihen haitallisesti vaikuttavia asioita (kuten työuupumuksen ja kiusaamisen). Käsittelee työstä johtuvia paineita ja hakee tarvittaessa tukea ja ohjausta itselleen ja toiminnalleen.	
4.11.	tunnistaa työssään haasteellisesti käyttäytyvän kuntoutujan sekä perhe- ja lähisuhdeväkivallan uhkan. Ohjaa avun saannissa työryhmän tukemana.	ottaa työssään huomioon haasteellisesti käyttäytyvän kuntoutujan sekä perhe- ja lähisuhdeväkivallan uhkan. Ohjaa avun saannissa ja tiedottaa työryhmälle.	ottaa työssään vastuullisesti huomioon haasteellisesti käyttäytyvän kuntoutujan sekä perhe- ja lähisuhdeväkivallan uhkan. Ohjaa avun saannissa ja vie asiaa eteenpäin työryhmässä.	

Arviointikohteet:	Arviointikriteerit yleisellä tasolla:	
Oppiminen ja ongelman ratkaisu Arvioidaan omaa osaamista työn tekijänä ja työn kehittämistä, ongelmien ratkaisemista sekä valintojen ja päätösten tekemistä	T1	<ul style="list-style-type: none"> • hakee ohjattuna tietoa • suunnittelee työtään, mutta uusissa tilanteissa tai työympäristön muuttuessa tarvitsee ohjausta • arvioi työnsä onnistumista • selviytyy tutuista tilanteista, mutta muuttuvissa ja valintatilanteissa tarvitsee ohjausta ja tukea
	H2	<ul style="list-style-type: none"> • hakee tietoa ohjeiden mukaan • suunnittelee oman työnsä ja arvioi työnsä onnistumista työn kuluessa • ottaa vastaan palautetta ja toimii palautteen mukaisesti • selviytyy muuttuvista ja valintatilanteista oma-aloitteisesti
	K3	<ul style="list-style-type: none"> • hakee itsenäisesti tietoa • suunnittelee itsenäisesti vastuullaan olevia tehtäviä ja arvioi osaamistaan ja työnsä onnistumista sekä perustelee arviotaan • arvioi ja kehittää työskentelytapojaan ja työympäristöään • kehittää toimintaansa saamansa palautteen pohjalta • toimii erilaisissa tilanteissa itsenäisesti, tilanteeseen sopivasti ja löytää toiminnalleen vaihtoehtoisia toimintatapoja
Vuorovaikutus ja yhteistyö Arvioidaan toimintaa vuorovaikutustilanteissa ja yhteistyökykyä.	T1	<ul style="list-style-type: none"> • noudattaa vuorovaikutustilanteisiin annettuja ohjeita toimiessaan omassa oppimis- ja työyhteisössään • tekee työyhteisössä vastuullaan olevat tehtävät, mutta tarvitsee ajoittain ohjausta • toimii tutussa työyhteisössä ja ryhmässä ja pyytää tarvitessaan apua muilta
	H2	<ul style="list-style-type: none"> • toimii tilanteen vaatimalla tavalla omassa oppimis- ja työyhteisössään erilaisissa vuorovaikutus- tilanteissa • tekee omatoimisesti työyhteisössä vastuullaan olevat tehtävät • toimii erilaisten ihmisten kanssa työyhteisössä ja ryhmässä
	K3	<ul style="list-style-type: none"> • ilmaisee selkeästi asiansa ja tuo rakentavasti esille erilaisia näkökantoja • toimii vastuullisesti, yhteistyökykyisesti ja tasavertaisesti erilaisten ihmisten kanssa työyhteisön ja ryhmän jäsenenä • tukee ja auttaa muita sekä ottaa työssään huomioon seuraavan työvaiheen ja työn- tekijän

Ammattietiikka Arvioidaan toimintaa ammattietiikan, ammatin arvo-perustan ja tehtyjen sopimusten mukaisesti.	T1	<ul style="list-style-type: none"> • noudattaa annettuja eettisiä ohjeita ja aikatauluja
	H2	<ul style="list-style-type: none"> • noudattaa annettuja eettisiä ohjeita, sopimuksia ja säädöksiä sekä aikatauluja
	K3	<ul style="list-style-type: none"> • toimii työyhteisön arvojen, tavoitteiden, eettisten ohjeiden, sopimusten ja säädösten mukaisesti vaihtelevissa tilanteissa sekä noudattaa aikatauluja
Terveys, turvallisuus ja toimintakyky Arvioidaan terveyttä ylläpitävää ja turvallista toimintaa sekä toiminta-kyvyn ylläpitoa.	T1	<ul style="list-style-type: none"> • noudattaa työstä annettuja turvallisuusohjeita eikä aiheuta vaaraa itselleen eikä muille • varmistaa turvallisuuden ohjeiden mukaisesti • käyttää turvallisesti ohjeiden mukaisia suojaimia, työvälineitä ja työmenetelmiä • työskentelee pääsääntöisesti ergonomisesti oikein.
	H2	<ul style="list-style-type: none"> • noudattaa työyhteisön ohjeita ja ottaa työssään huomioon työyhteisön jäsenten ja työympäristön turvallisuuden • varmistaa turvallisuuden • käyttää turvallisesti suojaimia, työvälineitä ja työmenetelmiä • työskentelee ergonomisesti oikein
	K3	<ul style="list-style-type: none"> • toimii työyhteisön arvojen, tavoitteiden, eettisten ohjeiden, sopimusten ja säädösten mukaisesti vaihtelevissa tilanteissa sekä noudattaa aikatauluja • noudattaa työyhteisön ohjeita ja ottaa työssään huomioon työyhteisön jäsenten ja työympäristön turvallisuuden • varmistaa turvallisuuden ja tiedottaa havaitsemistaan vaaroista ja riskeistä • käyttää turvallisesti suojaimia, työvälineitä ja työmenetelmiä • käyttää turvallisista, sopivasti kuormittavia ja vaihtelevia työmenetelmiä ottaen huomioon ergonomian

Arvosana: _____

Perustelut arvosanalle: _____
